

Til HMU-formandskaber



Dato 02.04.2024

Side 1

MED-høring om Samling af regional bygherreorganisation

Regionsrådet har i forbindelse med Budget 2024 ønsket at få fremsat forslag til samling af regionens bygherreorganisation. Nærværende oplæg til samling af bygherreorganisation er således administrations forslag til, hvordan den politiske bestilling kan gennemføres på en værdiskabende måde, der imødekommer de opstillede formål. Udvalget for bæredygtighed, teknologi og anlæg er ressortudvalg og har bidraget med politisk retning og afklaring i processen.

Direktionen ønsker nu at gennemføre en MED-høring for at få kvalificerende input og supplerende perspektiver forud for en politisk behandling af den foreslåede model for en samling.

Vedhæftet er PowerPoint-oplæg, der gennemgår elementerne i samlingsmodellen mhp. at belyse formål, baggrund, påtænkte ændringer, fremtidig organisering af både medarbejdere og projekter, samt overordnet procesplan.

MED-processen peger frem mod en politisk behandling af samlingsforslaget i maj 2024, hvor evt. høringssvar og administrations kommentarer hertil vil medgå.

Det ønskes at modtage jeres evt. høringssvar senest d. 24. april 2024, og bedes sendt på mail til Koncernøkonomis hovedpostkasse koncernoekonomi@stab.rm.dk.

Status

Regionsrådet har med Budget 2024 godkendt, at der skal fremsættes forslag om samling af regionens bygherrefunktion, men har endnu ikke været præsenteret for vedlagte model. Der er fortsat emner til afklaring og kvalificering, som MED-processen kan bidrage konstruktivt til. Dette betyder også, at der på nuværende tidspunkt IKKE er

endelig afklaring om, præcis hvilke medarbejdere som vil blive berørt af omorganiseringen.

Denne høring sigter mod HMU'er samt de lokale LMU'er, der omfatter medarbejdere, som primært arbejder med større anlægsprojekter; typisk projektafdelinger eller tekniske afdelinger. Ønsket er at modtage kvalificerende input til den videre proces, og at de muligt berørte medarbejdere og specialister derfor inddrages lokalt i høringen.

Kontorchef Torben Agerkilde, Koncernøkonomi, Byggeri og Ejendomme, samt kontorchef Flemming Bøgh Mikkelsen, Sundhedsplanlægning, 3. kontor, deltager gerne i gennemgang af materialet for de berørte medarbejdere i uge 15-17 efter nærmere aftale.

Dette materiale er udsendt til HMU-formandskaber d. 2. april 2024. Materialet er op til påske udsendt til orientering hos medlemmer af Chefforum for drift og udvikling af Ejendomme samt Erfa-gruppen for sygehusbyggeri, som har været inddraget til sparring i den proces, der har ledt op til udarbejdelsen af vedlagte model for samlingen, uden dog at have været præsenteret for endeligt oplæg.

Hvad betyder det for den enkelte medarbejder?

Alle medarbejdere bevarer som udgangspunkt nuværende ansættelses- og lønvilkår, herunder nuværende faste arbejdssted. Formålet er faglig konsolidering og styrkelse ved at samle fagområdet og specialisterne under en samlet ledelse med et tværgående, regionalt perspektiv på opgaver, faglighed, rekruttering og fastholdelse. Der er *ikke* tale om en besparelse og der er *ikke* forudsat reduktion i medarbejderstaben som følge af omorganiseringen.

Det er ikke endeligt defineret, hvilke konkrete medarbejdere der påtænkes overført til den fælles bygherreorganisation. De decentrale byggeorganisationer er i dag organiseret på forskellig vis ligesom mængden og typer af opgaver varierer. Der er derfor behov for en dialogproces med de områdeansvarlige på de enkelte hospitaler/enheder, for at klarlægge hvilke medarbejdere, der overvejende er beskæftiget med de omfattede anlægsprojekter.

Forslag til lokal proces

Nedenfor er anført et forslag til, hvordan den lokale høringsproces kan struktureres for at sikre, at alle relevante medarbejdere modtager information om oplægget til samling af bygherreorganisationen samtidigt.

Uge 14 HMU-formandskab inddrager relevant/relevante LMU-formandskab(er) samt lokale ledelser, og det aftales hvordan og hvilke medarbejdere, der lokalt skal inddrages i høringsprocessen.

D. 9. april Der afholdes lokalt orienteringsmøde for evt. berørte medarbejdere/kollegaer. Nærmeste ledelse og evt. HL-repræsentant deltager i fremlæggelsen af materialet. Det har været et ønske, at informationen tilgår alle medarbejdere ca. samtidigt på tværs af enheder. Er der lokalt ikke mulighed for at afholde informationsmøde d. 9. april, bør vedhæftede materiale udsendes til medarbejderne senest kl. 14.00 inkl. en lokal følgeskrivelse samt information om, hvornår der så afholdes en gennemgang af det fremsendte materiale.

Uge 16-17 Mulighed for opfølgende, lokale møder mhp. at HMU-formandskabet kan få udarbejdet høringssvar.

D. 24. april Deadline for høringssvar

Efter nærmere aftale kan kontorchef Torben Agerkilde og/eller kontorchef Flemming Bøgh Mikkelsen deltage lokalt i gennemgang af model og materiale – enten på orienteringsmødet eller på et opfølgende møde.

Efterfølgende proces

D. 25. april RMU-møde, hvor der vil blive givet en orientering om indkomne kommentarer og videre proces.

Maj Politisk behandling af samlingsmodellen i Udvalget for bæredygtighed, teknologi og anlæg, Forretningsudvalg samt Regionsråd. Høringssvar samt administrationens kommentarer vil medgå til behandlingen. Under forudsætning af Regionsrådets godkendelse påbegyndes konkretisering samt implementeringsarbejde. Efterfølgende proces-punkter er alle afhængige af den politiske godkendelse af samlingen.

Primo juni Der oprettes en arbejds-/implementeringsgruppe på chef-niveau. Gruppens formål er at operationalisere og konkretisere samlingsbeslutningen på en måde, hvor de overordnede rammer og intentioner for samlingen respekteres, og at de udfordringer og potentialer som er identificeret lokalt søges håndteret på en værdiskabende måde. Hvert hospital/hver enhed har mulighed for at indmelde en deltager, ligesom de berørte stabe også deltager i arbejdet. Herudover kan Chefforum for drift og udvikling af ejendomme vælge at supplere arbejdsgruppen, så det sikres, at både projekt- og bygningsdriftsperspektivet er repræsenteret i arbejdet. Det er intentionen, at implementeringsgruppen kan

- a) belyse snitflader og hidtil ikke berørte emner/udfordringer/muligheder,
- b) udarbejde "samarbejdsgrundlag", der særligt beskriver forventningerne til det fremtidige samarbejde mellem fælles byggeorganisation og enhederne, samt
- c) identificere omfattede medarbejdere, og plan for at gennemføre dialog med disse.

Ultimo juni På baggrund af implementeringsgruppens arbejde, orienteres de medarbejdere som vil blive omfattet af samlingen.

August Der vil blive gennemført dialogmøder/præferencesamtaler enkeltvist med de berørte medarbejdere for at sikre en god overgang fra den eksisterende til den nye model.

Oktober-december Implementering og overgang til den nye organisering efter nærmere aftale.

Direktionen imødeser HMU'ernes gode input til kvalificering af modellen og den videre proces.

Med venlig hilsen

Anders Kjærulff
Koncerndirektør

Bilag: Oplæg til samling af bygherreorganisation, materiale til MED-høring i april 2024

Side 3